

# 第4回 ウェルビー リワークフォーラム

2026年 7月 23日(木)  
13:00~17:00

従業員の健康と安心して働ける職場環境とは  
— 再休職を防ぎ企業価値を高める職場環境の作り方 —

参加費無料！完全オンライン形式(ZOOM開催)

講演①：日鉄ステンレス鋼管株式会社 総務部総務グループ 主幹 石川さくら 様

**メンタルヘルスの基盤づくり**  
— メンタルヘルス対策を“仕組み化”する方法 —

講演②：社会保険労務士法人テトラ 特定社会保険労務士 代表社員 柳井一輝 様

**従業員のメンタル不調への実務対応**  
— 規定整備から休職トラブルを防ぐ具体策 —

講演③：ウェルビー株式会社 自立訓練事業所ウェルビーチャレンジ  
ソーシャルワークアドバイザー 柴田恵・センター長 菊池祐斗

**スキーム化されたリワーク支援の効果**  
— 着実な復職・再休職の予防を促すプロセス —

## タイムスケジュール

- 13:00 開会の挨拶
- 13:10 講演①
- 10分休憩
- 14:20 講演②
- 10分休憩
- 15:30 講演③
- 16:30 閉会 ※随時退出

## ウェルビーリワークフォーラム お申し込み方法について

★お手持ちのスマホから簡単お申し込み！右記の二次元コードを読み取り下さい。  
⇒開催1週間前の7月16日(木)以降に当日URLをメールにてお送りいたします。

**お申し込み期限：2026年7月16日(木)18:00まで**

お問合せ窓口：ウェルビーリワーク静岡駅前センター TEL：054-291-4970 受付時間 9:00~18:00(平日)

※勝手ながら本イベントのお申込み対象者は、企業様・関係機関関係者様に限らせて頂きます。

お申し込みフォーム



# 第4回 ウェルビーリワークフォーラム講演内容

講演① 13:10～

## メンタルヘルスの基盤づくり —メンタルヘルス対策を“仕組み化”する方法—

日鉄ステンレス鋼管株式会社 総務部総務グループ 主幹 石川さくら 様

職場のメンタルヘルス対策を安定して機能させるには、まず「基盤づくり」が欠かせません。メンタルヘルスの基盤をどのように構築し、運用を定着させていくのかを“仕組み化”の視点から、当社の実践例を用いてご紹介いたします。メンタルヘルス体制づくりに取り組まれない方向に向けた内容となりますので、ぜひ今後の参考にいただけたらと思います。



## 従業員のメンタル不調への実務対応 —規定整備から休職トラブルを防ぐ具体策—

社会保険労務士法人テトラ 特定社会保険労務士 代表社員 柳井 一輝 様

2018年に社労士登録後、2020年より法人化、代表就任。現在は、個人事業主から上場企業まで、労働法・社会保険関係の事務代行、労務相談、給与計算代行、人事評価制度構築支援、M&Aの労務DDなどクライアントが本業に集中し、安心して成長できるように人事労務全般の支援を行う。著書に新日本法規「新しい働き方対応会社経営の法務・労務・税務」共同執筆(2022年)がある。

講演② 14:20～

講演③ 15:30～

## スキーム化されたリワーク支援の効果 —着実な復職・再休職の予防を促すプロセス—

ウェルビー株式会社 自立訓練事業所ウェルビーチャレンジ  
ソーシャルワークアドバイザー 柴田 恵・センター長 菊池 祐斗

福祉・医療・公的機関等、リワークの選択肢が多岐に渡る現在、着実な復職や再休職の予防について、どのような取り組みが重要になるのでしょうか？ウェルビーでは、法人様との連携～リワークプログラム受講～復職～職場定着支援～という一連のプロセスをスキーム化しております。今回は「スキーム化された支援がどのような効果を生み出していくのか」という視点で、お話の機会を頂戴できればと思います。



NEW  
OPEN

## ウェルビーリワーク三宮センター

2026年10月1日開所予定！(7月以降で内覧会開催予定)

住所：兵庫県神戸市中央区御幸通6-1-20GEETEX ASCENTBLDG 6階  
JR三宮駅 徒歩4分 阪神神戸三宮駅 徒歩3分

↓↓お問合わせ・ご相談についてはお気軽にご連絡ください。

ウェルビーリワーク三宮センター開設準備室 受付時間 9:00～18:00 (平日)  
TEL : 070-1424-4403 E-mail : r.sannomiya@welbe.co.jp

※弊社ホームページも合わせてご覧ください ⇒ <https://www.welbe.co.jp/>

